



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทร.๐ ๓๘๙๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๖๒

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๐๐๑/ ๖๖๕

วันที่ ๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๑.เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๓.ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาลงนาม ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมประสงค์ ปิวไธสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายภุชงค์ สุกุลแพทย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
สถานที่ตั้ง ๒๙/๙ หมู่ ๕ ต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ชื่อผู้ประสานงาน นายนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ
สังกัด งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทรศัพท์ ๐ ๓๘๙๓ ๒๕๕๐ ต่อ ๒๕๖๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ witta1126@gmail.com LINE ID : 0921191671

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สสจ.ชลบุรี / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป	๔,๓๕๙	๔ แห่ง	
๒. โรงพยาบาลชุมชน	๑,๙๑๐	๙ แห่ง	
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑๓๖	๑๑ แห่ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน...๕๓,๕๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดี ส่งเสริมความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนภาคชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการทำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง	ผลลัพธ์		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				
		ผลลัพธ์		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				
		เชิงปริมาณ		ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
		เชิงคุณภาพ		เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ มีความสำเร็จของแผนร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
		หน่วยงานมี		คณะทำงานที่	ในการขับเคลื่อนงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
		เป็นปัจจุบัน		มีแผนงานของ	หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
		หน่วยงาน ๑		แผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
		(๑) ทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน		ผู้บริหารและ	จนท.ในหน่วยงานและ	กลุ่มงานบริหาร	✓			
		(๒) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม		จนท.เข้าร่วม	เครือข่ายได้รับทราบ	ทั่วไป	✓			
		(๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์		กิจกรรม	แนวทางการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหาร	✓			
(๔) กิจกรรมตลาดนัด สสจ. ตำบายน่าน		มีจำนวน	สมาชิกมีความพึงพอใจ	จนท. สสจ. ที่เป็น	✓					
ช่องทาง Group Line		สมาชิก ๑๗๗ ราย	ในการซื้อขาย	Admin Group						
			แลกเปลี่ยนสินค้า	Line						
			สอดคล้องกับความ							
			พอใจ							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่อง การตรวจสอบภายใน ความคุ้มค่าใน	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ได้	๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
(๒) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ข้อดีของการป้องกันการกระทำผิดด้วย	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานใน หน้าที่การงานได้	๘,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓	
(๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานใน หน้าที่การงานได้	๓,๒๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ							
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	จหนท. จำนวน ๑๗๑ ราย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
		(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในสำนักงาน ตั้งแต่ การทำบุญสำนักงาน ในวันสำคัญต่างๆ และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	จหนท. ทุกคนใน สสจ.	จหนท. ในหน่วยงานเกิดความภูมิใจ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	อสม. และ จหนท. สสจ. จำนวน ๑๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมประกวดและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ	๒๔,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	✓			
		(๑) กิจกรรมการประกวด อสม. ดีเด่นของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี (๒) กิจกรรมการเข้าร่วมงานรัฐพิธีวันสำคัญต่างๆ ของชาติและของจังหวัด	ผู้บริหารและจหนท. ของสำนักงานทุก คน	ผู้บริหาร และจหนท. ได้มีส่วนร่วมและมีเครือข่ายเพิ่มขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒๔.....แห่ง๒๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๔.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๔.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในสังกัดรวมถึงภาคีเครือข่าย ได้มีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ซึ่งเป็นการทำงานที่ช่วยส่งเสริมให้ ครอบครัว ชุมชน สังคม และหน่วยงาน ได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจะทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร เป็นเบื้องต้น และเป็นจะเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานพัฒนาคุณธรรม และเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นายณัฏฐพงษ์ พีร์ภักตร์พงษ์)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายฤกษ์ชัย สฤกษ์มัทย์)

ตำแหน่ง รมว.สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ :

๑.แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒.หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓.รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทาง [Google Forms](https://moph.cc/XiwiKkdyF) ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XiwiKkdyF> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567

๔.หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568