



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สถานที่ตั้ง..... ๒๙/๙ หมู่ ๔ ต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ..... ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทรศัพท์ ๐ ๓๘๙๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ witta1126@gmail.com

LINE ID : ๐๙-๒๑๑๙-๑๖๗๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓,๔๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
	ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
	๑.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม									
	(๑) ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีคณะกรรมการที่เป็นปัจจุบัน	หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				
	(๒) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	มีแผนงานของหน่วยงาน ๑ แผนงาน	เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ มีความสำเร็จของแผนร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				
(๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์	ผู้บริหารและจนท.เข้าร่วมกิจกรรม	จนท.ในหน่วยงานและเครือข่ายได้รับทราบแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓				
(๔) กิจกรรมตลาดนัด สสจ.ค้าขายผ่านช่องทาง Group Line	มีจำนวนสมาชิก ๑๗๙ ราย	สมาชิกมีความพึงพอใจในการซื้อขาย แลกเปลี่ยนสินค้า สอดคล้องกับความพอเพียง	-	จนท.สสจ.ที่เป็น Admin Group Line	✓					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานได้	๗,๘๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๒) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการกระทำผิดวัย	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่การงานได้	๘,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
(๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่การงานได้	๓,๒๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
	(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในสำนักงาน ได้แก่ การทำบุญสำนักงาน ในวันสำคัญ ต่างๆ และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	จนท.จำนวน ๑๗๑ ราย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจและมี ส่วนร่วมในการจัด กิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๒) กิจกรรมเก็บแต้มความดี เพื่อเชิดชู คนดีให้เป็นต้นแบบในหน่วยงาน	จนท.ทุกคนใน สสจ.	จนท.ในหน่วยงานเกิด ความภูมิใจ	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
	บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมการประกวด อสม.ดีเด่นของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	อสม.และ จนท.สธ. จำนวน ๑๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมประกวดและ ผู้เกี่ยวข้องมีความพึง พอใจ	๒๔,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและ รูปแบบบริการ	✓			
	(๒) กิจกรรมการเข้าร่วมงานรัฐพิธีวัน สำคัญต่างๆ ของชาติและของจังหวัด	ผู้บริหารและ จนท.ของ สำนักงานทุก คน	ผู้บริหาร และจนท.ได้มี ส่วนร่วมและมีเครือข่าย เพิ่มขึ้น	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๑๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๒๔.....แห่ง๒๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๔.....แห่ง๑๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒๔.....ระบบ๒๔.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ภาพรวมทั้งจังหวัดผ่านที่ ร้อยละ ๙๕.๙๓	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านระดับ ๕ ร้อยละ ๕๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๔.....แห่ง๑๒๕.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) <u>ตลาดนัด สสจ.ค้าขายผ่านช่องทาง Group Line</u> สอดคล้องตามมิติ ที่ ๒ คือตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ที่ ๑ คือเรื่องความพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป <u>มีการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าประเภทสินค้าบริโภคของบุคลากรในหน่วยงานโดยสมาชิกที่เสนอขายสินค้าเป็น</u> <u>ผู้ลงมือทำของตนเอง เช่น กับข้าว สลัด เซนวิส แล้วนำมาเสนอขายให้กับบุคลากรที่สนใจผ่านทาง Group Line ตลาดนัด สสจ.</u>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

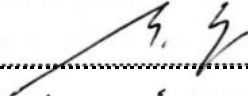
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายณัทพงษ์ พีร์ภักดิ์พงษ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการเชี่ยวชาญ(ด้านบริหารสาธารณสุข)
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายอนุพงษ์ สกนพงษ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน **Google Forms** ตามกำหนดเวลา

ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการ

ประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘