

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๘ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ: ๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปัทมิตา (นางสาวปัทมิตา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมประสงค์ ปิวไธสง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปัทมิตา (นางสาวปัทมิตา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๒๘ ๕๕๑๑ ต่อ ๒๔๖๕
ที่ ขบ ๐๐๓๓.๐๐๑/๓๔๘ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีได้มีการได้มีการจัดทำ
แผนป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร
ในหน่วยงานได้ตระหนักรู้ถึงผลเสียที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานในกรณีที่มีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น
ในหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ขอรายงานสรุปผลการ
ดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(นายสมประสงค์ ปิวไธสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/ดำเนินการ

(นายณัฏฐพงษ์ ฟูริรักษ์พงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
สถานที่ตั้ง.....๒๙/๙ หมู่ ๔ ต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปัทมา จำนงค์ผล.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด.....งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี.....โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๕๕๑๑ ต่อ ๒๔๖๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patita.chamnongphol@gmail.com.....LINE ID : ๐๖-๓๙๑๕-๔๙๕๓

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓,๔๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
	๑.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีคณะทำงานที่เป็นปัจจุบัน	หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	มีแผนงานของหน่วยงาน ๑ แผนงาน	เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ มีความสำเร็จของแผนร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์	ผู้บริหารและจนท.เข้าร่วมกิจกรรม	จนท.ในหน่วยงานและเครือข่ายได้รับทราบแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๔) กิจกรรมตลาดนัด สสจ.ค้าขายผ่านช่องทาง Group Line	มีจำนวนสมาชิก ๑๓๙ ราย	สมาชิกมีความพึงพอใจในการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าสอดคล้องกับความพอเพียง	-	จนท.สสจ.ที่เป็น Admin Group Line	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานได้	๗,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการกระทำผิดวัย	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๔ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่การงานได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	(๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๔ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่การงานได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
	(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในสำนักงาน ได้แก่ การทำบุญสำนักงาน ในวันสำคัญต่างๆ และรณรงค์ให้ดูแลสุขภาพ	จนท.จำนวน ๑๗๑ ราย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเก็บแต้มความดี เพื่อเชิดชูคนดีให้เป็นต้นแบบในหน่วยงาน (รางวัลผลงานจากการติดต่อวิถีโอ การดำเนินงาน)	จนท.ทุกคนในสสจ.	จนท.ในหน่วยงานเกิดความภูมิใจ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
	บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมการประกวด อสม.ดีเด่นของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	อสม.และจนท.สธ.จำนวน	ผู้เข้าร่วมประกวดและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ	๒๔,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑๕๐ ราย			บริการ				
	(๒) กิจกรรมการเข้าร่วมงานรัฐพิธีวันสำคัญ ต่างๆ ของชาติและของจังหวัด	ผู้บริหารและ จนท.ของ สำนักงานทุกคน	ผู้บริหาร และจนท.ได้มี ส่วนร่วมและมีเครือข่าย เพิ่มขึ้น	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๑๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๔.....แห่ง	๒๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒๔.....แห่ง๑๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒๔.....ระบบ	๒๔.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ภาพรวมทั้งจังหวัดผ่านที่ร้อยละ ๙๕.๘๓	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านระดับ ๕ ร้อยละ ๕๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒๔.....แห่ง๑๒๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ตลาดนัด สสจ.ค้าขายผ่านช่องทาง Group.Line สอดคล้องตามมิติ ที่ ๒ คือตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ที่ ๑ คือเรื่องความพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าประเภทสินค้าบริโภคของบุคลากรในหน่วยงานโดยสมาชิกที่เสนอขายสินค้าเป็นผู้ลงมือทำของตนเอง เช่น กับข้าว สลัด เซนวิส แล้วนำมาเสนอขายให้กับบุคลากรที่สนใจผ่านทาง Group.Line ตลาดนัด สสจ.
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) การมีส่วนร่วมในสำนักงาน ได้แก่ การทำบุญสำนักงาน ในวันสำคัญต่างๆ และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ สอดคล้องตามมิติ ที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ที่ ๕ คือเรื่องของการแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิต์ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทยและยังเป็นการแสดงความกตัญญู กตเวทิต์ ต่อผู้ใหญ่ของหน่วยงาน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

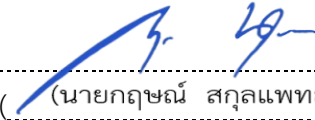
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายณัฏพงค์ พิรภัครพงศ์)
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายณัฏพงค์ พิรภัครพงศ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือ การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ประเด็น “แก้ปัญหาการทุจริต” เป็น ๑ ใน ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ ๕ ปีแรก ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำระสำคัญคือ ความสำคัญของการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งในรอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทนำ

๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๗

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑๐

ภาคผนวก

ประมวลภาพกิจกรรม

๑๑

บทนำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการตามกิจกรรม และควบคุม ติดตาม กำกับแผนงาน/โครงการ งบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงานงานรายเดือนและรายไตรมาส ตามระบบควบคุมกำกับแผนงาน/โครงการและงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารที่ควบคุมกำกับของแต่ละกลุ่มงานแล้วนั้น ทั้งนี้แผนปฏิบัติการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วยแผนงานรองรับตามยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี และแผนงานตามภารกิจปกติ รวมทั้งภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมทุกกลุ่มงาน ซึ่งในด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จัดทำแผนงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนการดำเนินงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยกลุ่มงานที่รับผิดชอบได้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

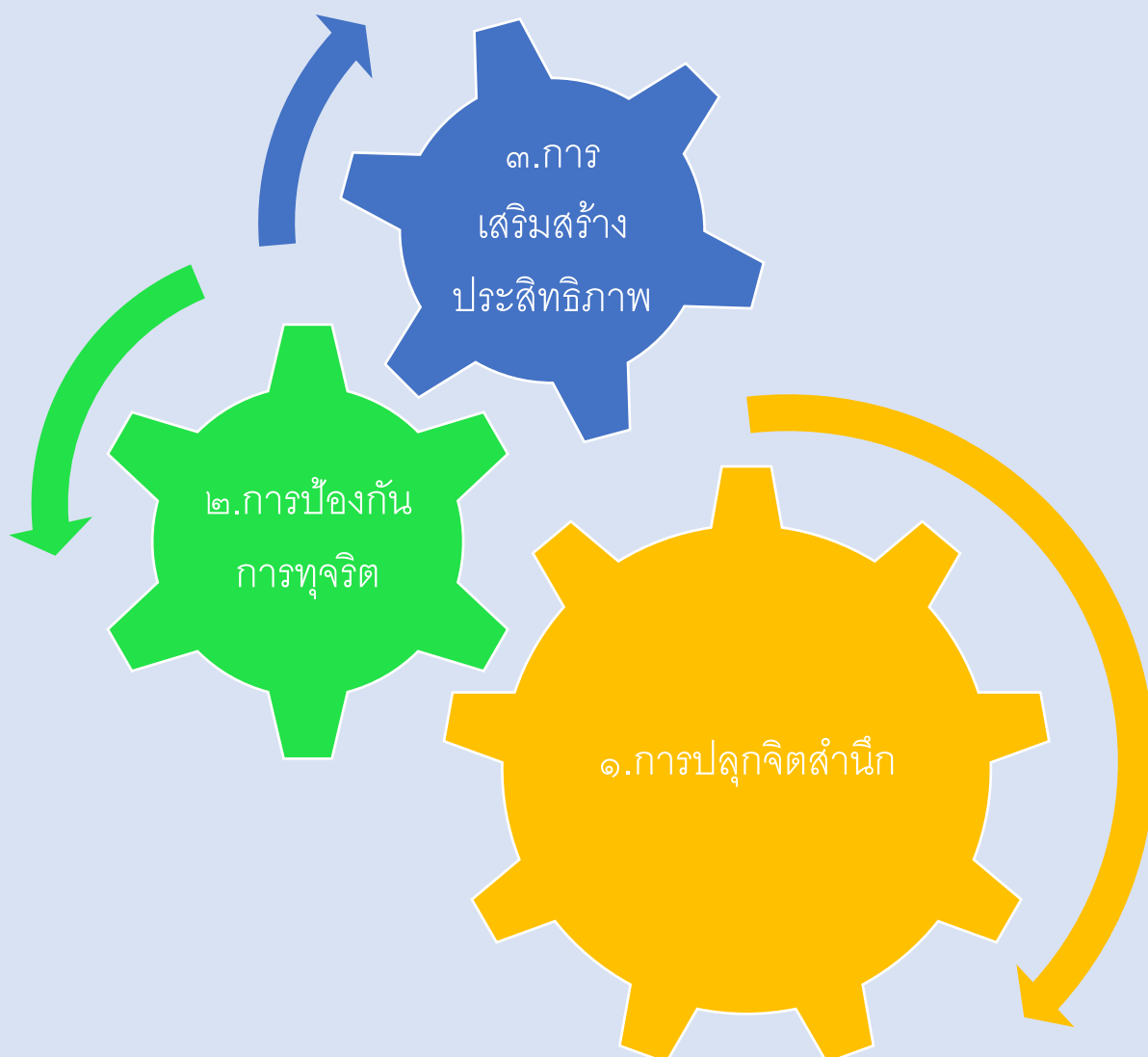
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน ที่ชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีได้ยึดแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของกระทรวงสาธารณสุข โดยยึดแนวทางที่ ๑ และแนวทางที่ ๒ ดังมีรายละเอียดตามแผนงานโครงการ กิจกรรม ดังนี้



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.การปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	ประเมินหน่วยงานในสังกัดรอบ - ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๒๔ แห่ง ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ผ่าน เกณฑ์การประเมินตามร้อยละตัว ที่วัดที่กำหนด (ไตรมาสที่ ๔ ประเมิน ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘)	-	-	- ประเมินไตรมาสที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ - ประเมินไตรมาสที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๘ - ประเมินไตรมาสที่ ๓ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ประเมินไตรมาสที่ ๔ เดือน กันยายน ๒๕๖๘
๒	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม กับผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึงวินัยข้าราชการและการรักษาวินัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๓ กันยายน ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓,๒๐๐	-	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.การป้องกันการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๑	ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดการและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ (หน่วยงานปรับแผนให้สอดคล้องกับการปฏิบัติ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	จัดทำมาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	จัดทำประกาศ No Gift Policy	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๗	กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบภายในควบคุมภายใน (ตามแบบสอบทานจากหน่วยงานในสังกัด)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ความล่าช้าของงบประมาณทำให้การดำเนินงานอาจไม่เป็นตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงาน

ภาคผนวก

ประมวลภาพกิจกรรม

การเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านสากลประเทศไทย จังหวัดชลบุรี

รอบรู้สาสุข



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

9 ธันวาคม 2567 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
มอบหมายให้ นายณัฏฐพงศ์ พิทักษ์พงศ์ รองนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้าน
คอร์รัปชันสากลประเทศไทย ณ ห้องประชุมแก้วเจ้า
จอม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีชลบุรี

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย
รายละเอียด

> อ่านเพิ่มเติม ...

การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
CHONBURI PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE

สถานที่ติดต่อ
29/9 หมู่ 4 ถนน วชิรปราการ
ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี 20000

เวลาทำการ
เปิดบริการ จันทร์ - ศุกร์
หยุด เสาร์ - อาทิตย์ และ วันนักขัตฤกษ์

ติดต่อเพิ่มเติม
เบอร์โทรศัพท์ : 0 3828 5511
เบอร์โทรสาร : 0 3827 4932
อีเมล : salabancbo@cbo.moph.go.th

หน้าแรก HOME

เกี่ยวกับ สสจ NEW! CONTENTS

สำหรับประชาชน CITIZEN INFORMATION

สำหรับเจ้าหน้าที่ STAFF OFFICER

ติดต่อสอบถาม CONTACT US

เว็บไซต์ สสจ.ชลบุรี (เดิม) OLD WEB!!
เว็บไซต์เดิมของ สสจ.ชบ



NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

นายกฤษณ์ สกุลแพทย์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

NO GIFT POLICY

ของผู้บริหารและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัวในทุก
โอกาส ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

WWW.CBO.MOPH.GO.TH | โทร 0 3828 5511

ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



แบบสอบถามระบบควบคุมภายใน

ด่วนที่สุด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๒๘ ๕๕๑๑ ต่อ ๒๔๖๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓/ ๖ ๔๘๐๖

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ตอบแบบสอบถามระบบควบคุมภายใน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/
สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดมีกลไกการตรวจสอบภายในทุกระดับ เพื่อให้ข้อมูลรายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ พัฒนาคุณภาพกระบวนการปฏิบัติงานด้วยการประเมินระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง สามารถเพิ่มคุณค่าการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เกิดการกำกับดูแลตนเองที่อย่างเป็นระบบ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี และขอให้หน่วยงานของท่านส่งแบบสอบถามการควบคุมภายใน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันจันทร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ได้มอบหมายให้นางสาวปติตดา จ้างศ์ผล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๓๙๑๕ ๔๙๕๓ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายฉัตรพงศ์ พิวักพงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



แบบสอบถาม

โครงการปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อการทุจริต



โครงการปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อการทุจริต

วันที 3 กันยายน 2568 เวลา 13.00 น. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
จัดอบรมโครงการปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนธรรมาภิบาล
ต่อการทุจริต มีหัวข้อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านการทุจริตศึกษา
(Anti - Corruption) กระทรวงสาธารณสุข โดยมณายสมประสงค์ หัวหน้า
หน่วยงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมวิชัยกิจจ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : 29/9 ม. 4 ต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000
โทร 0 3828 5511

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๙/๙ หมู่ ๔ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐