



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๒๘ ๕๕๑๑ ต่อ ๒๔๖๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๒๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามประกาศ มาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญ
สินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า และขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดให้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกระตุ้นให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคน ในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข และคณะรัฐมนตรี ได้ให้หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมิน ITA

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า เพื่อแสดงเจตจำนงบริสุทธิ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเผยแพร่ให้สาธารณสุขชนทราบ

๒. ข้อเสนอ

ลงนามประกาศมาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม และขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

(นายสมประสงค์ ปิวไธสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายกฤษณ์ สกกุลแพทย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
การให้และการ รับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ ให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งต้องไม่กระทำใดๆที่เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ตลอดจนไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าตรงตรงหรือทางอ้อม

๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เพิกเฉยต่อกรณีเมื่อพบการกระทำที่เกี่ยวกับใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการ รับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในองค์กร โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเพื่อเสนอว่าจะให้ทำให้หรือสัญญาว่าจะให้ หรือเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใดซึ่งเป็นผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยการกระทำนั้นๆมิชอบด้วยกฎหมายและส่งผลเสียหายต่อองค์กร และประโยชน์สาธารณะ

๔. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องสามารถแยกแยะเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ อย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่เป็นผู้เสนองาน หรือคู่สัญญา การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งไม่สนับสนุนให้ครอบครัว เครือญาติ พวกพ้องเป็นผู้เสนองาน หรือคู่สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๕. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นไปตามธรรมจรรยาและหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดย อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังนี้

/๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์...

๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๕.๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าสามพันบาท ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมี ความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้ วินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

๖. กรณีที่เจ้าหน้าที่เกิดกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบราชการ พร้อมทั้งให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งหลักฐานในทุกรูปแบบ

๗. ให้ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นควรสำคัญและมีจิตสำนึกต่อการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า และต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการ รับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า ให้ดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป

ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกฤษฎ์ สกุลแพทย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๘ ๕๕๑๑ ต่อ ๒๕๖๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๐๐๑/ ว ๑๒๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ด้วย งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการการจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในที่ประชุมได้มีมติในการป้องกันความเสี่ยงของการทุจริต ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เรื่อง การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า และได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ให้เป็นระบบ ตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จึงขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายสมประสงค์ ปิวไธสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
การให้และการ รับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ ให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งต้องไม่กระทำใดๆที่เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ตลอดจนไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าตรงตรงหรือทางอ้อม

๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เพิกเฉยต่อกรณีเมื่อพบการกระทำที่เกี่ยวกับใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการ รับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในองค์กร โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเพื่อเสนอว่าจะให้ทำให้หรือสัญญาว่าจะให้ หรือเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใดซึ่งเป็นผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยการกระทำนั้นๆมิชอบด้วยกฎหมายและส่งผลเสียหายต่อองค์กร และประโยชน์สาธารณะ

๔. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องสามารถแยกแยะเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ อย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่เป็นผู้เสนองาน หรือคู่สัญญา การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งไม่สนับสนุนให้ครอบครัว เครือญาติ พวกพ้องเป็นผู้เสนองาน หรือคู่สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๕. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นไปตามธรรมจรรยาและหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดย อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังนี้

/๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์...

๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๕.๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าสามพันบาท ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมี ความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้ วินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

๖. กรณีที่เจ้าหน้าที่เกิดกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบราชการ พร้อมทั้งให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งหลักฐานในทุกรูปแบบ

๗. ให้ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นควรสำคัญและมีจิตสำนึกต่อการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า และต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการ รับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า ให้ดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป

ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกฤษฎ์ สกุลแพทย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้อาณัติจราจรที่เรียกเก็บ ผลประโยชน์ การให้และการ รับของขบวนสินค้าใจเพื่อหวังความก้าวหน้า หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปัทมา (นางสาวปัทมา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมประสงค์ ปิวโธสง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปัทมา (นางสาวปัทมา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙	