



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๘ ๕๕๑๑ ต่อ ๒๕๖๕  
ที่ ชบ ๐๐๓๓.๐๐๑/ ๕๘๘/ ๖๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้อุดมการณ์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาลงนาม ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมประสงค์ ปิวโรสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสมศักดิ์ กิริติหัตถยากร)

สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี  
สถานที่ตั้ง.....๒๙/๙ หมู่ ๔ ต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปัทมา จิวังค์ผล.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข  
สังกัด.....งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทรศัพท ๐-๓๘๒๘-๕๕๑๑-๓๑-๒๕๖๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patita.chamngol@gmail.com LINE ID : ๐๖-๓๙๑๕-๔๙๕๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สสจ.ชลบุรี / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป	๔,๗๙๑	๔ แห่ง	
๒. โรงพยาบาลชุมชน	๒,๐๖๑	๙ แห่ง	
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑๖๑	๑๑ แห่ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้  
รวม.....๔.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้ป็นองค์กรส่งเสริมการทำวามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓,๔๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
	๑.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านภาวกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีคณะทำงานที่ เป็นปัจจุบัน	หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	มีแผนงานของหน่วยงาน ๑ แผนงาน	เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณมีความสำเร็จของแผน ร้อย ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์	ผู้บริหารและ จันท.เข้าร่วมกิจกรรม	จันท.ในหน่วยงานและเครือข่ายได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๔) กิจกรรมตลาดนัด สสจ.ค้าขายผ่านช่องทาง Group Line	มีจำนวนสมาชิก ๑๕๕ ราย	สมาชิกมีความพึงพอใจในการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าสอดคล้องกับความพอใจ	-	จหน.สสจ.ที่เป็น Admin Group Line	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓		
	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการ ตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานใน หน้าที่การงานได้	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป และกลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพและ รูปแบบบริการ	✓		
	(๒) กิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลแสดงความ อาลัยในวาระครบ ๕๐ วัน (ปัญญา สมวาร) สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานใน หน้าที่การงานได้	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓		
	(๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ งานและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานใน หน้าที่การงานได้	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ												
	พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ												
	(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในสำนักงาน ได้แก่ การทำบุญส่งงาน ในวันสำคัญต่างๆ และรดน้ำคำหัวหน้าผู้สูงอายุ	จนท.จำนวน ๑๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓				
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	จนท.ทุกคนใน สสจ.	จนท.ในหน่วยงานเกิดความภูมิใจ มีความคิดสร้างสรรค์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน												
	บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน												
	(๑) กิจกรรมการประกวด อสม.ดีเด่นของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	อสม.และจนท.สธ. จำนวน ๑๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมประกวดและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ	๓๓,๐๐๐	กลุ่มงานปฐมนุรักษ์และเครือข่ายสุขภาพ	✓							
	(๒) กิจกรรมการเข้าร่วมงานรัฐพิธีวันสำคัญต่างๆ ของชาติและของจังหวัด	ผู้บริหารและจนท.ของสำนักงานทุก คน	ผู้บริหาร และจนท.ได้มีส่วนร่วมและมีเครือข่ายเพิ่มขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		.....๒๐๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)		.....๒๔.....แห่ง	.....๒๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		.....๒๔.....แห่ง	.....๒๔.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		.....๒๐๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		.....๒๔.....แห่ง	.....๒๔.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมองค์กรเครือข่าย		.....๒๐๐.....คน	.....๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในสังกัดรวมถึงภาคีเครือข่าย ได้มีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็นการช่วยส่งเสริมให้ ครอบครัว ชุมชน สังคม และหน่วยงาน ได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจะทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร เป็นเบื้องต้น และเป็นแรงบันดาลใจเป็นหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม และเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ลงชื่อ .....

ผู้เสนอแผน

(นายสมศักดิ์ กิริติห์ตฤณกร)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนขับเคลื่อนขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....

ผู้อนุมัติแผน

(นายเกษม สุกุลแพทย์)

ตำแหน่ง แพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ :

1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้บริหารจัดการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทราบโดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ข้อ <https://moph.cc/XiwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ปัทมา (นางสาวปัทมา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	 (นายสมประสงค์ ปิวโรสง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ปัทมา (นางสาวปัทมา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	