

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๒ กันยายน ๒๕๖๗ หัวข้อ: รายงานการกำกับติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ชลกร (นางสาวชลกร บุญญาณประภาส) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอิศรา ขจร) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่แทน หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชลกร (นางสาวชลกร บุญญาณประภาส) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๙๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๘๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๐๐๙/๓๖

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานการกำกับติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้รับเรื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรม
ที่เป็นสากล และมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน
ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม
ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ที่ ขบ ๐๐๓๓/ว ๑๓๙๗ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี มีหนังสือ ที่ ขบ ๐๐๓๓/ว ๖๘๑๐ ลงวันที่
๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ให้กำกับติดตามและรายงาน
สรุปผลการร้องเรียนตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ
หน่วยงาน

จากการกำกับติดตามการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญห
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) กลุ่มกฎหมายขอรายงานว่าไม่พบ
ข้อมูลในการร้องเรียนและกระทำผิดเกี่ยวกับมาตรการดังกล่าวแต่อย่างใด

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำรายงานการกำกับติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ www.cbo.moph.go.th เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อไป



(นายอิสรา ขจร)

นิติกรปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย



อนุมัติ



(นายอภิรัตน์ กตัญญุตานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



กลุ่มกฎหมาย สสจ.ชลบุรี <lawssjchonburi@gmail.com>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1 ข้อความ

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>

27 สิงหาคม 2567 เวลา 09:56

ถึง: lawssjchonburi@gmail.com

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

lawssjchonburi@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

จังหวัดชลบุรี

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ▼

สำนักงานเขตสุขภาพ /สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานเขตสุขภาพที่ XX สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

038-932480

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

ว ด ป

16 / 02 / 2024

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *



มี



ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *



มี



ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *



มี



ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ



จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป



จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียนของหน่วยงาน

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- ☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ☒ ไม่มี

สร้าง Google ฟอรัมของตนเอง
รายงานการละเมิด